



Verksamhetsberättelse 2024

Studiefrämjandet Skåne–Blekinge

Innehållsförteckning

1.	INLEDNING	2
2.	VERKSAMHETEN I FOKUS – VIKTIGA HÄNDELSER	3
2.1	STUDIEFRÄMJANDET UTVECKLAR DEMOKRATIN.....	4
2.2	STUDIEFRÄMJANDET HAR LÄRANDET I FOKUS	5
2.3	STUDIEFRÄMJANDET STÄRKER FÖRENINGSLIVETS ROLL I SAMHÄLLET.....	7
2.4	STUDIEFRÄMJANDET STÅR FÖR HÅLLBARHET.....	8
2.5	REGIONALA PRIORITERINGAR.....	9
3.	KVALITETSARBETE	12
4.	ORGANISATIONEN	14
4.1	LEDARSKAP OCH MEDARBETARSKAP	14
4.2	PERSONAL OCH ARBETSMILJÖ	14
4.3	KOMMUNIKATION.....	16
4.4	ADMINISTRATION OCH IT	16
5.	EKONOMI	18
5.1	SAMMANFATTAT EKONOMISKT RESULTAT	19
6.	FRAMTIDSREFLEKTION OCH LÄRDOMSINSAMLING	20
6.1	OMVÄRLD	20
6.2	LÄRDOMAR.....	20
6.3	PRIORITERINGAR.....	20
7.	BILAGOR.....	22
7.1	ORGANISATIONS BESKRIVNING	22
7.2	HÅLLBARHETSREDOVISNING.....	25
7.3	ÅRSREDOVISNING.....	25

1. Inledning

År 2024 har varit ett år präglat av organisationsöversyn och förberedelse inför en omfattande omorganisation i Studiefrämjandet. Organisationsöversynen, vilket är ett av Studiefrämjandets strategiska mål 2024–2027, påskyndades för att möta kraftiga ekonomiska nedskärningar till studieförbunden i samband med ett nytt fördelningssystem med ökat fokus på kvalitet.

Vår verksamhetsplan baserades för första gången på en struktur där samtliga aktiviteter kopplades till organisationens strategiska mål – ett arbete som skapat förutsättningar för en tydligare uppföljning.

Organisationsöversynen föreslog att Studiefrämjandets avdelningar slås ihop under ett organisationsnummer med sex avdelningar och avdelningsråd. Detta för att undvika internmoms och på andra sätt effektivisera verksamheten så att så mycket som möjligt av våra medel ska gå till just verksamhet. För Studiefrämjandet Skåne-Blekinge har detta inneburit många diskussioner om både visioner och praktiska detaljer – i synnerhet hos förtroendevalda och verksamhetschefen.

Skåne-Blekinge har helt enkelt förberett sig inför att bli Studiefrämjandet Syd – en avdelning som kommer att bestå av regionerna Blekinge, Halland och Skåne.

De tre övergripande prioriteringarna som sattes för 2024 var att (1) *utöka folkbildningsverksamhet som bidrar till att lösa samhällsutmaningar i socioekonomiskt utsatta områden*. Vi kan konstatera att vi har fått en förbättrad förståelse och genomfört ett grundarbete genom kartläggning och att bättre nyttja den kompetens vi har inom området. På grund av omorganiseringen har ambitionen att *utöka* verksamheten dock i praktiken blivit blygsam. Vi får se detta som ett långsiktigt mål som, där insatser i rätt riktning startat under 2024. En annan prioritering var (2) *fortsätta att utveckla etik- och kvalitetsarbetet*. Vi kan konstatera att vi haft ett systematiskt kvalitetsarbete. Vi har inte endast strukturer för efterkontroll, utan har ett proaktivt kvalitetsarbete. Vår tredje prioritering var (3), *att driva verksamhet med studiecirkeln som huvudsaklig metod där cirkelledare/ledare kontinuerligt erbjuder kompetensutveckling*. Detta är en tvådelad prioritering där vi tveklöst lyckats ha studiecirkeln som bas – vi erbjuder också utbildningsmoduler till utbildade cirkelledare – men har inte nått det antal som vi trodde i början av året. Våra riktmärken för verksamhetsformer i procentuellt förhållande till varandra var 76 % studiecirkelar, 6 % annan folkbildningsverksamhet, samt 18 % kulturprogram – vilket är ungefär där vi i praktiken landat. Totalt redovisade vi 88313 studietimmar i Skåne och Blekinge.

Vår verksamhetsberättelse 2024, hoppas vi, ger en god bild av den samhällsbärande vikt som folkbildningen har – i synnerhet Studiefrämjandet Skåne-Blekinges bidrag till att stärka demokratin, bidra till ett livslångt lärande, stärka föreningslivet och bidra till ökad hållbarhet i regionerna Skåne och Blekinge.

2. Verksamheten i fokus – viktiga händelser

Nedskärningar till Studieförbunden

Efter regeringens beslut om nedskärningar till Studieförbunden den 18 september 2023, startade riksorganisationen en organisationsöversyn tidigare än planerat. Eftersom nedskärningarna i praktiken innebar en minskning av en tredjedel av statsanslaget under perioden 2024–2026, var det tydligt att större organisationsförändringar var oundvikliga. För Studiefrämjandets del innebär nedskärningarna att vi behöver anpassa organisationen till en ny ekonomisk verklighet där vi behöver spara 65 miljoner kronor fram till 2026.

Organisationsöversyn

Skåne-Blekinge har deltagit i dialogmöten på riksnivå genom förtroendevalda samt verksamhetschef för att tillsammans bidra till organisationsöversynen. I omorganisationen har visionen varit att säkerställa att så mycket gemensamma resurser som möjligt går till verksamheten, samtidigt som administrativa krav uppnås, bygga en organisation och verksamhet som uppfyller strategiska mål och verksamhetsåtagande i enighet med fattade beslut och skapa likvärdiga arbetssätt.

Efter sommaren samordnade riksförbundet kontinuerliga digitala informationsmöten för samtliga anställda. Organisationsöversynen startade genom att inventera avtal för lokaler och se var möjliga nedskärningar var möjliga – genom omförhandling eller uppsägning av avtal. Det konstaterades att vi behöver göra nedskärningar både i lokaler och personal, samt genomföra en kompetensväxling inom organisationen med mål att uppfylla våra strategiska mål och anpassa oss till ett förändrat bidragssystem och uppfylla vårt verksamhetsåtagande.

Organisationsförändringar

I Skåne-Blekinge har vi behövt göra flertalet nedskärningar för att möta de nya förutsättningarna; framför allt gällande lokal- och personalkostnader. Vi sade tidigt under året upp musiklokaler i Ronneby samt 300 kvm i vårt Kulturhus Sofiepark i Malmö. Ambitionen har varit att behålla så många verksamhetsytor som möjligt i Malmö effektivisera användningen av resterande ytor. Vi ersatte också, i stor utsträckning, timanställda verksamhetsvärdar med andra medarbetare i Malmö som emellanåt i stället arbetar i receptionen. Under 2024 slutade fyra medarbetare. 3,5 årsarbetare ersattes endast med en 50% tjänst. Vi såg också över besparingsåtgärder som städavtal, städfrekvens, kaffe- och kopieringsmaskiner. Trots besparingsåtgärderna krävdes ytterligare åtgärder. Vi behövde fasa ut ett kontor i Ystad och ett Eslöv, samt säga upp 7 personer. Under hösten sades en chef upp, två administratörer om 1,8 årsarbetare, 5 verksamhetsutvecklare motsvarande 4,5 årsarbetare, samt 1 pedagog motsvarande 1,0 årsarbetare.

Både våren och hösten präglades starkt av nedskärningar, stundande omorganisation och ovisshet över att inte veta vika kollegor som är kvar efter årsskiftet. Turbulenta, ovissa tider, i kombination med att faktiskt också skapa visioner och hopp om framtiden, har påverkat balansen mellan överlevnad och utveckling under året. Fokus har varit på intern omorganisation snarare än verksamhetsutveckling – även fast dessa inslag verkligen också funnits under året! Vi har, på ett tydligare sätt, lyckats koppla verksamhet till våra strategiska mål och skapa tertiära verksamhetsrapporter som utgått från vår verksamhetsplan – vilket beskrivs i följande avsnitt.

2.1 Studiefrämjandet utvecklar demokratin

Under året har Studiefrämjandet arbetat med detta mål på flera olika sätt. Vi har genomfört riktade satsningar för personer med psykisk ohälsa, utrikes födda, eller personer från socioekonomiskt utsatta områden. Vårt mål var också att huvuddelen av vår verksamhet skulle bedrivas i lokaler som finns på mindre orter eller i socioekonomiskt utsatta områden.

Som en del av detta arbete har vi kartlagt var våra verksamhetslokaler är belägna ur ett socio-ekonomiskt perspektiv. Enligt Boverkets karta (uppdaterad 2021) är Eslöv, Malmö, Hässleholm, ett av kontoren i Helsingborg, Ronneby, samt Kristianstad, belägna i socioekonomiskt utsatta områden typ 1 eller 2. Det innebär att 37% av Studiefrämjandets lokaler är belägna i socioekonomiskt utsatta områden. Om vi också räknar in obemannade verksamhetslokaler, som musiklokaler och dylikt, ligger siffran på 40%. Verksamhetslokaler som är belägna i mindre orter är våra lokaler i Eslöv, Hässleholm, Karlskrona, Klippan, Ronneby, Ystad och Ängelholm.

Vi har också samverkat med bibliotek och kommuner på mindre orter. Vi har drivit studiecirkelar som fokuserar på demokrati och rättigheter, samt arbeta för att integrera demokratifrågor i verksamhet som inte har ett tydligt inslag av demokratifrågor. Exempelvis har vi förtydligat folkbildningen bidrag till demokrati i vår grundutbildning för cirkelledare och sett över informationen som finns i våra lokaler.

Vi har också genomfört satsningar som lyfter och förändrar normer kring genus som hinder för deltagande. Detta har skett genom exempelvis Dista-satsningen som innebär separatistiska utbildningar i ljud och ljus för tjejer, Testa att spela i band för tjejer, transpersoner och ickebinära. Studiecirkelarna *Allt vi inte pratar om* och *Killar för förändring* som diskuterar genus och maskulinitetsnormer.

HJÄLPTE STUDIECIRKELN DIG OCH I SÅ FALL HUR?

"Ja, Jag kan prata svenska bättre. Jag träffade nya människor från olika kulturer. Jag lärde mig nya ord."

- Studiecirkeldeltagare svenska
2024

Under året har vi drivit flera projekt med satsning på demokrati: Tre projekt blev beviljade från Malmö stad: Unga arrangörer, Vilja, våga dansa samt Jämställd musikscen Malmö. Samtidigt har vi vår satsning Dista – vår långsiktiga jämställdhets-satsning som inkluderar en mängd aktiviteter; som testa att spela i band, subventionerade replokaler, Dista-festen, med flera.

Vi har startat upp ett stort projekt med medel från Jämställdhetsmyndigheten som vi driver tillsammans med föreningen Stadsdelsmammor. Fokus på projektet är att kvinnor i utsatta områden ska stärkas i sin organisering och genomföra aktiviteter i sina närområden. Vi har även drivit TIA-projekt (Tidiga Insatser för Asylsökande) i Blekinge med fokus på hälsa och rättigheter, samt ett projekt som heter Stärka romska identiteten med stöd från Folkbildningsrådet. Dessa projekt kompletterar våra insatser med målgrupper som ofta står långt från samhället och som ofta behöver särskilt stöd för att hitta in till folkbildningen.

HJÄLPTE STUDIECIRKELN DIG OCH I SÅ FALL HUR?

"En fantastisk möjlighet att lära mig kommunicera med dem som inte kan höra. Som jag både har nytta av privat och i mitt arbete. Men också en stor gemenskap i gruppen och en underbar lärare!"

- Deltagare kurs i teckenspråk
2024

Lärdomar för framtiden

Då kontoret i Hässleholm och Ystad, och i förlängningen även kontoret i Eslöv, kommer att fasas ut – innebär det att vår närvaro på mindre orter minskar. Vi behöver vara aktiva i att arbeta uppsökande genom att etablera kontakt med aktörer och verka i lokaler som inte är våra egna – för att uppnå målet att bedriva folkbildning där den behövs som mest. Det kan innebära tätare samverkan med kommuner, bibliotek, och andra civilsamhällesaktörer. Därav blir dialogmöten med kommuner än viktigare för att förstå de lokala behoven i de kommuner och vi inte har en stark närvaro idag.

2.2 Studieförämjandet har lärandet i fokus

HJÄLPTE STUDIECIRKELN DIG OCH I SÅ FALL HUR?

”Studiecirkeln är dels en fantastisk social gemenskap men framför allt en grupp där vi återkommande peppar och utvecklar varandra, utifrån erfarenhet och kunskap inom bruksspårets arbete. Det är en grupp där man känner sig välkommen och inkluderad, en grupp där vi utvecklas tillsammans och ödmjukt delar med oss.”

*- Studiecirkeldeltagare Ystad
Brukshundsklubb 2024*

Vi är måna om att våra studiecirkelledare ska vara trygga i sin roll och känna till folkbildningens pedagogik, idégrund och ledarskap. Därav garanterar vi att 100% av alla våra studiecirkelledare har deltag i en grundläggande studiecirkelutbildning. Vårt mål var att 100 cirkelledare skulle ha fått kompetenshöjande insatser under 2024 – vilket bland annat skett genom ledarutveckling steg 1 med fokus på utomhusverksamhet inom vårt profilområde djur och natur. Genom att alla våra ledare genomgått en grundläggande cirkelledarutbildning garanterar vi en hög kvalitet i vår verksamhet. Vi har också, i samarbete med riksorganisationen, bidragit till att ta fram två nya utbildningar på temat *Desinformation* som lanseras under 2024.

Förutom Studieförämjandets egna utbildningsmoduler har studiecirkelledare också fått andra typer av utbildningar, som mentorprogram för ledare i Älskade Barn-utbildningar. Vi har också erbjudit utbildningar i digital pedagogik samt satsat på studiecirkelar som utjämnar digitaliseringsklyftor.

Ett av våra delmål inom *lärandet i fokus* är att öka deltagarbredden i vår verksamhet kopplat till våra profilområden djur, natur, miljö och kultur. Arbetsgrupper har tillsatts för att kartlägga möjligheter och så kallade *best-practices* som kan appliceras på annan verksamhet i organisationen. Dessa lärdomar har sedan kunskapsutjämnats inom organisationen i samband med

vår planeringskonferens i november för att skapa förutsättningar för ett utökat arbete under följande år. Arbetet har framför allt fokuserats på hur vi kan nå ut till bredare målgrupper inom musik och kultur, samt inom verksamhetsämnet odling.

Under året har ca. 450 personer gått grundläggande cirkelledarutbildning. Merparten av dessa har deltagit i någon av de 35 utbildningar som genomförts i grupp, men vi har även kompletterat med individuella utbildningar när det

funnits ett pedagogiskt behov. 115 cirkelledare har deltagit i någon av de utbildningstillfällen som syftat till kompetenshöjning och att skapa trygghet i ledarrollen.

Lärandet i fokus är en stor del av folkbildningens kärna – att spela i band, utveckla färdigheter i olika kulturella uttryck som dans, konst, spelkultur, teater och musik – eller samtal om värdegrundsfrågor, litteratur, miljö eller demokrati. Lärandet spinner från formerna studiecirkelverksamhet till kulturarrangemang, annan folkbildningsverksamhet till olika typer av projektverksamhet.

Vi har genomfört en mängd folkbildande aktiviteter inom våra profilområden. Flera av dessa har fokuserat på att stärka hundägares relation till sin hund. Detta genom exempelvis studiecirkel för valpägare, eller agility- och lydnadstudiecirkel. Vi har också genomfört fisketillsynsutbildningar och arrangemang som lyfter biologisk mångfald, men även klimat och omställning – detta år hade flertalet arrangemangfokus på EU-val, klimat och miljö.

Lärdomar för framtiden

När det gäller våra satta siffermål har det varit svårt att få fram statistik från vårt rapporteringssystem. Delvis eftersom gränsdragningen mellan föreningsutvecklande insatser och vidareutbildningar för cirkelledare varit otydlig och tolkats olika – förtydligande i verksamhetsplaneringen som vi tar lärdom av, men också justerat och förtydligat under året. Vi kan också se att flera av våra insatser ligger utöver de siffermål som kan sammanställas i statistiken. Vi kommer därför att lägga till andra mål där dessa insatser uppmärksammas.

"Har lärt mig en hel del nya danssteg. Det har gett mycket glädje och rolig social samvaro samtidigt som jag lärde mig nytt och spännande."

- Studiecirkeldeltagare
dans 2024

"Komma igång att måla igen."

- Studiecirkeldeltagare
målning 2024



2.3 Studiefrämjandet stärker föreningslivets roll i samhället

Under året har Studiefrämjandet Skåne-Blekinge satsat på att erbjuda föreningsutvecklande insatser till våra medlems- och samverkansorganisationer. Det har kunnat innebära facilitering vid årsmöten och liknande arrangemang, men också internutbildningar eller stöd i att söka projektmedel. Vi har under året stöttat Stadsdelsmammor i Helsingborg med att söka projekt från Jämställdhetsmyndigheten. Ett projekt som blev beviljat och drivs 2024–2025.

Vi har också satsat på att nå ut till, och samverka med, nybildade föreningar och nätverk som är i behov av samarbete med ett studieförbund. Det har skett genom att delta på föreningsmässor och mötesplatser som kommuner arrangerar samt att arbeta uppsökande mot föreningar med målgrupper som vi har svårt att nå.

Vi har uppmuntrat till samverkan och samarbeten mellan medlemsorganisationer, nätverk och andra ideella rörelser. Ett exempel på detta är *Overshoot-festivalen*, som involverar en bred miljörörelse där också flertalet studieförbund samverkar. Ett annat exempel är vår öppna innergård i Ronneby, där föreningar och olika nätverk har kunnat mötas.

Under året har vi samverkat med 224 föreningar i Skåne och Blekinge.

Vi vill vara en aktör som underlättar för civilsamhället och föreningar att genomföra och utveckla verksamhet. Genom att vi har ett tydligare arrangörskap leder det till att rollerna i samarbetet med föreningarna blir tydligare. Under året har vi fokuserat på att skapa, och vårda, relationer med våra föreningar. Det har skett genom att upprätthålla och etablera regelbunden kontakt, men även genom att medverka på olika arrangemang.

Vi har under året förtydligat internt vad en föreningsutvecklande insats är och hur den skiljer sig från ordinarie verksamhet kopplat till våra profilområden. En föreningsutvecklande insats ska skapa större kapacitet för föreningen – att bli stärkt i att organisera sig eller verka som just förening. Det kan vara förstärkning i utbildningsinsatser inom föreningsformalia, kassörsutbildning eller valberedningsarbete – eller att bistå med utbildning för styrelsen eller medlemmarna i ljudteknik som kan stärka föreningarna i att skapa mer tillgängliga föreläsningar inom sitt tema, etc. Det kan också vara att stötta ett nätverk som önskar starta en förening eller vilande föreningar som vill komma igång igen med verksamhet – som Fältbiologerna i Helsingborg.

Lärdomar för framtiden

Flertalet föreningar har fått en ny kontaktperson från Studiefrämjandet under senare delen av 2024. En lärdom för nästa år blir att vi har stor nytta av den dokumentation som förs i samband med att vi träffar våra föreningar och samverkansparter. Det är avgörande för att en ny person ska kunna upprätthålla det goda samarbete som föreningen haft med sin tidigare kontaktperson på ett resurseffektivt sätt.

HJÄLPTE STUDIECIRKELN DIG OCH I SÅ FALL HUR?

*”Utöva mitt intresse, bli
bättre på mitt
instrument, ha kul,
härlig gemenskap.”*

*- Deltagare studiecirkel
musikinriktning 2024*

2.4 Studiefrämjandet står för hållbarhet

Under året har vi vidareutvecklat vårt arbete med hållbarhet och Agenda 2030. Vi har fortsatt att arbeta med att stärka vår kompetens och vara aktiva i internt miljö- och hållbarhetsarbete nationellt och lokalt. Vi har arbetat för att följa upp vår checklista för hållbara arrangemang – en checklista som borrar av olika miljöaspekter vid större publika arrangemang vi arrangerar – vilket framför allt används vid våra konsertarrangemang. Vi har arbetat för att vara en aktiv och relevant aktör inom miljö-, omställning- och klimatrörelsen i Skåne och Blekinge samt vara en aktiv del i civilsamhället civil- och krisberedskap. Detta har inneburit att skapa relationer och nätverk, och samarrangera med grupper och nätverk, men också med större samarbetsorganisationer som Naturskyddsföreningen, Blå Stjärnan, brukshundsklubbar, MSB, koloniträdgårdsföreningar, Naturskyddsföreningen kring evenemang som Overshootfestivalen, biodling, invasiva arter, Biologisk mångfald i Blekinge, Hundens vecka, men även musikloppis och återbruksworkshops inom musik och kultur.

Under året har vi arbetat profilöverskridande och anordnat aktiviteter som bidrar till hållbarhetstänk i verksamhet som inte vid första anblick förknippas med miljö – som musikloppis eller studiecirkel med fokus på odling i socioekonomiskt utsatta områden. Vi har också anordnat flera återbruksarrangemang i linje med vårt miljöarbete – bland annat en stor loppmarknad i Sofiepark, Malmö.

Vårt interna miljöarbete har fortskridit, framför allt genom en miljögrupp som underlättat utbildningar i samband med arbetsplatsträffar samt genomfört sporadiska, kunskapsutjämnande insatser. De har i synnerhet fokuserat på kontorens miljöbelastning under åren och möjliga åtgärder.

Lärdomar för framtiden

Vi har under året testat en pilot av en hållbarhetsutbildning för föreningar. Vi kan konstatera att våra föreningar har mycket skiftande förståelse kring miljö och hållbarhetsfrågor – vissa av våra medlemsorganisationer är experter, medan andra föreningar behöver grundläggande information. Det är en utmaning att anpassa hållbarhetsutbildningar för föreningar då behoven varierar.

Vi kommer att fortsätta vårt systematiska miljöarbete kopplat till lokaler och verksamhet i syfte att underlätta för att miljö- och hållbarhetsfrågor ska genomsyra våra profilområden och folkbildande aktiviteter.

HJÄLPTE STUDIECIRKELN DIG? I SÅ FALL HUR?

*”Kunskap om landskap
och bygd i
omgivningarna där jag
bor. Kunskap om djurliv
och ekologiska
sammanhang och
förändringar över tid.”*

*- Studiecirkel i Natur, miljö
med fokus på fåglar*

2.5 Regionala prioriteringar

Studiefrämjandet Skåne-Blekinges verksamhet sträcker sig över landskapen Skåne och Blekinge. Vi samverkar med Region Blekinge och Region Skåne där vi genom folkbildning bidrar till regionernas kulturplaner och mål. I båda regioner deltar vi kontinuerligt i kommunsamverkan och dialogforum. Vi samarbetar med bibliotek och avsätter resurser för att kontinuerligt arbeta med ledarutveckling. Vi deltar aktivt i samarbetsorganen Blekinge läns Bildningsförbund samt Föreningen Skånes studieförbund i samverkan (SISAM).

Region Blekinge

Blekinges regionala utvecklingsstrategi pekar ut riktningen i regionens arbete i genomförandet av Agenda 2030 och är vägledande för Blekinges kulturplan. Inom kulturen samverkar Region Blekinge, kommunerna, det professionella kulturlivet och civilsamhället för att bidra till genomförandet. Regionens kultur- och bildningsnämnd utgår ifrån tre grundläggande principer; konsten och kulturens egenvärde, kulturens demokratiska grund samt kulturens kraft i samhällsutvecklingen.

Regionala kulturpolitiska mål i Region Blekinge under perioden 2022–2025 är (1) fler och nya deltagare i Blekinges kulturliv, med särskilt fokus på barn och unga vuxna; (2) stärkta förutsättningar för professionella kulturskapare att verka och utvecklas i Blekinge, i fortsatt samverkan med Sydsverige, samt (3) kulturen och kulturskaparnas förmågor tas tillvara inom alla samhällssektorer för att stärka kreativitet och innovationskraft i Blekinge. Studiefrämjandet Skåne-Blekinge samarbetar med föreningar och organisationer som erbjuder arenor för upplevelser, samtal och bildning samt skapar möjligheter för människors delaktighet och inflytande. I enlighet med regionens kulturpolitiska mål bidrar vi till bildning inom scenkonst och musik, där vi stärker den kulturella infrastrukturen genom att exempelvis bistå kulturutövare med musiklokaler och platser för skapande. Vi har ett tydligt fokus på målen i Agenda 2030 om god hälsa och välbefinnande samt miljö och livslångt lärande. Detta tar sig uttryck i våra samarbetsorganisationers tydliga fokus på djur, natur och biologisk mångfald, där vi har en mängd aktiviteter med föreningar som Naturskyddsföreningen i Olofström och Karlshamn, brukshundklubbar i Ronneby, Rödeby, Sölvesborg, Olofström, Karlskrona, Karlshamn, men även med Friluftsförbundet i Ronneby och Karlskrona samt Svenska jägareförbundet och Svenska Turistföreningen i Östra Blekingekretsen.

Vi arrangerar årligen biosfärambassadörsutbildning i Blekinge som innefattar Biosfärområdet Blekinge Arkipelag. Utbildningen fokuserar på hållbar utveckling och utgår från Blekinges nya nätverk av leder (ARK56). Vi medverkade

BLEKINGE OCH SKÅNE

Blekinge består av fem kommuner och ca 160 000 invånare. Blekinge är litet både till ytan och till antalet invånare men har hög befolkningstäthet och relativt korta avstånd. Med sina 33 kommuner och 1,3 miljoner invånare är Skåne en av Sveriges tre storstadsregioner. Samtidigt är Skåne en del av Öresundsregionen, Nordens mest tätbefolkade storstadsområde, med cirka 3,7 miljoner invånare. Totalt driver vi folkbildnings-verksamhet i 38 kommuner.

i det regionala arrangemanget *I love garden*, tillsammans med Länsstyrelsen Blekinge och Ronneby kommun, i vilket vi anlidade flera lokala föreläsare.

Region Blekinge har avsatt projektmedel med syfte att minska ofrivillig ensamhet. Satsningen innebär en samverkan mellan studieförbunden, äldreomsorgen och biblioteken i Blekinge, där Studiefrämjandet bidragit genom en föreläsningsserie på teman krisberedskap och Blekinges historia i samverkan med våra medlemsorganisationer. Något som varit mycket uppskattat och välbesökt.

Andra återkommande verksamheter som drivs i Blekinge är arrangemang kopplade till festivalen Sweden Rock, samt utbytesspelningar mellan städer i Blekinge och Skåne. Vi arrangerar årligen ett rock-kollo för tjejer, transpersoner och ickebinära, där unga får utveckla sina musikaliska förmågor. Lägre avslutas med ett studiebesök på Sweden Rock. På festivalen har vi dessutom en scen, *New Music in Sweden* (NEMIS) – där vi arbetar för att bidra till en jämställd musikscen.

Under perioden har vi, med stöd av Länsstyrelsen i Blekinge, drivit tidiga insatser för asylsökande (TIA), med mål att främja asylsökande personers tidiga etablering i Sverige genom en meningsfull sysselsättning under asyltiden. Vi har också samverkat kring *Biologisk mångfaldskonferens* i Karlskrona där vi tillsammans med Naturskyddsföreningens länsförbund under november månad lockade många entusiaster.

I enlighet med den regionala kulturplanen har vi under året arbetat för att stärka cirkelledarnas folkbildningspedagogiska kunnande. Studiefrämjandets mål är att ha 100% utbildade cirkelledare i verksamheten – vilket vi levt upp till. Vi medverkar också till regional utveckling i en strategigrupp för regional kompetensförsörjning samt deltar i andra samverkansgrupper för ideell sektor. Under 2025 ser vi fram emot processen att Blekinge tar fram en ny gällande kulturplan och hoppas kunna bidra med feedback när den skickas ut på remiss.

Vi är medlemmar i Blekinge Läns bildningsförbund. Bildningsförbundet ska på Region Blekinges uppdrag samla in och bereda underlag för beräkning av fördelning och anslag till studieförbundens regionala verksamhet. Tillsammans bedriver vi gemensamt opinionsbildningsarbete.

Region Skåne

Region Skåne samverkar med studieförbund och folkhögskolor inom ramen för *Överenskommelse mellan folkbildningen i Skåne och Region Skåne* – som gäller mellan Föreningen Skånes folkhögskolor, Föreningen Skånes studieförbund i samverkan (SISAM) samt Region Skåne. Överenskommelsen utgår från den regionala utvecklingsstrategin *Det öppna Skåne 2030*, som gäller fram till den 31 januari 2029. Genom överenskommelsen samverkar vi kring sju gemensamma områden som parterna är särskilt angelägna om att utveckla gemensamt; *Demokrati, Integration, Mångfald, Kompetensförsörjning och arbetsmarknad, Kultur, Miljö, samt Folkhälsa*.

Som studieförbund är vi en länk mellan idéburen sektor och Skånes kommuner. Som beskrivet i vår vision 2131, arbetar vi för att bidra till Agenda 2030, där kultur och demokratiska värden har en viktig roll att spela gällande folkbildning, inkludering, samarbete, minskad ojämlikhet och samhällsutveckling på bred front.

Under 2024 har i synnerhet miljö och hållbarhet varit ett prioriterat område, som tagit sig uttryck i folkbildande aktiviteter som studiecirkelar i klimaträttvisa, EU val & klimat, återbruksverkstad, föreläsningar och filmvisningar. Vi

har samarbetat med flertalet föreningar, grupper och nätverk under året. Vi har även startat två projekt med finansiering från Helsingborgs stad; det ena heter Omställning Helsingborg och det andra Klimatsmart konsert. En film producerades också under året med syfte att lyfta verksamhet kopplat till hållbarhet i Region Skåne.

Vi erbjuder ett brett kulturutbud med stort fokus på scenkonst, i synnerhet musikverksamhet – både i form av kulturarrangemang och studiecirkelform. Vi tillhandahåller dans- och musiklokaler som stärker infrastrukturen för dans- och musikutövande i regionen. Vi erbjuder klubbspelningar för band som behöver utveckla sina liveframträdanden – exempelvis i Malmö, Helsingborg, Kristianstad och Klippan. Livekarusellen, en nationell musikturné, erbjuder oetablerade artister en möjlighet att framträda inför publik med fokus på glädje, utveckling och en jämställd scen. Under 2023 vidareutvecklades inslag av feedback, där artistcoacher och publik ger feedback på framträdanden i syfte att stärka artisternas konstnärliga utveckling. Även Danskarusellen arrangeras enligt samma koncept. I år ägde turnéstoppen rum i Kristianstad och Malmö i Skåne.

Som studieförbund fyller vi en central roll genom att vara en plattform för den idéburna sektorns möjlighet att vara en tydlig resurs i kulturutvecklingen i Skåne. Genom studiecirkelar, kulturarrangemang och annan folkbildande verksamhet bidrar vi till att fler får möjlighet att uttrycka sig genom konst och kultur i regionen. Vi främjar en bredd av kulturformer och en mångfald av uttryck och berättelser. Vi skapar förutsättningar för att fler ska känna sig delaktiga i kulturlivet, där vi har ett tydligt fokus på demokrati, integration, mångfald, folkhälsa, kultur och miljö – två av vilka är uttalade profilområden.

Utöver deltagande i Föreningen Skånes studieförbund i samverkan (SISAM), där vi representeras i styrelsen, har vi även samverkat genom Studieförbundens samrådsorganisation – Skåne nordost (SSO), där vi genomfört Framtidsveckan, Kulturnatten och aktiviteter på Kulturkvarteret i Kristianstad. Vi har också bildat ett nytt formellt samverkansnätverk för studieförbunden i Nordvästra Skåne.

De delar av vår verksamhet som genomförs inom ramen för vårt regionuppdrag kompletteras med regionala utvecklingsplaner, miljöbevis och andra regionala strategiska måldokument.

3. Kvalitetsarbete

Under 2024 har Studiefrämjandet Skåne-Blekinge fortsatt sitt arbete med att utveckla och förbättra kvalitetsarbetet. Målet är fortsatt att skapa en större delaktighet i kvalitetsarbetet och därmed på sikt nå en högre kvalitet och minskat antal kontroller. Kvalitetsteamet har varit ett stort stöd i arbetet.

Efterkontroll av 2023

Denna kontroll styrs from 2023 av Folkbildningsrådet och kontrollen innebär att man gör stickprov på det som rapporterades föregående år. I efterkontrollen för 2023 kontrollerades att det fanns arbetsplaner, att kulturprogram var utannonserade och att det fanns dokumentation som styrker planering. En klar majoritet av den verksamhet som granskades uppfyller de krav som kontrollpunkterna ställer. I vissa fall fanns det brister i dokumentation och denna verksamhet togs bort.

Internkontroll

Internkontroll genomfördes löpande under året för att säkerställa kvaliteten innan den rapporterades. Vi tittade bland annat på att undvika extern och intern dubbelrapportering, efterregistrering av arrangemang, utannonsering av kulturprogram samt att våra ledare haft adekvat kompetens. Vi fortsatte under 2024 vårt arbetssätt med 4-ögonkontroller så att dessa gjordes av arrangemangsansvariga, man kontrollerade en kollega. Stickprov på 4-ögonkontrollerna gjordes av kvalitetsteamet. Arbetet med internkontrollen har utförts av kvalitetsteamet, arrangemangsansvariga och ledningsgruppen under ledning av verksamhetscontroller.

Rimlighetskontroll

Riksförbundet har gjort rimlighetskontroll av verksamhet som ökat i betydande utsträckning eller som bedömts ha haft höga volymer. Under året kontrollerades samverkansparter med omfattande verksamhet, sett till antal timmar eller antal kulturprogram. De av riksförbundet utvalda samverkansparterna granskades av vår verksamhetscontroller med hjälp av arrangemangsansvariga.

Risk- och väsentlighetsarbete

Ledningsgruppen har under året inför vår omorganisation uppdaterat avdelningens riskanalys som vi arbetar vidare med.

Avvikelsehanteringssystem

Vi har under året fortsatt arbetet med vårt avvikelsehanteringssystem. Detta har varit en möjlighet för alla på avdelningen att ta upp avvikelser, kundklagomål, förbättringsförslag, olyckstillbud och olyckor. Ledningsgruppen följde löpande upp och har åtgärdat de ärenden som kommit in. Totalt under året har det inkommit 13 ärenden och 14 har stängts.

Tillitsmodellen – vårt verktyg för verksamhetsutveckling

Studiefrämjandets arbetsmetod för att medvetandegöra och synliggöra kvantitet och kvalitet i verksamheten med transparens till våra bidragsgivare, ett arbete som involverar alla från arrangemangsansvariga och uppåt. Under

2023 gjorde vi här ett stort arbete och under 2024 analyserades modellen för att se hur vi ska jobba vidare med den.

Sammanfattning

En framgångsfaktor är att vi under året fortsatt vårt arbetssätt med att låta arrangemangsansvariga kontrollera varandra i 4-ögonkontrollen. Detta har skapat en större förståelse och delaktighet i kvalitetsarbetet. Ytterligare en framgångsfaktor är att vi i vårt verksamhetssystem har infört en spärr som omöjliggör efterregistrering av sammankomster med mer än 30 dagar.

4. Organisationen

4.1 Ledarskap och medarbetarskap

På grund av omorganisering ägde ingen regional eller nationell konferens rum under året. I stället bjöds Halland in till Skåne-Blekinges fysiska arbetsplatsträff i september som en kick-off inför omorganisationen och sammanslagningen. I november ägde en planeringskonferens rum i Helsingborg under 28–29 februari för samtliga medarbetare från Blekinge, Halland och Skåne som kommer att arbeta i Studiefrämjandet Syd. Samtliga medarbetare var på plats och planerade verksamheten för 2025.

Den 12 oktober genomfördes en verksamhetsuppföljningsdag där medarbetare utifrån sina aktivitetsplaner fick analysera årets verksamhetsåtagande.

Under konferensen uppmärksammandes praktiska och administrativa system, planerad mötesstruktur för 2025. Vi kommer också att få ett nytt rapporteringssystem i vårt program Gustav (samtliga studieförbunds rapporteringssystem).

Under året har Liz Sandgren verkat som transformationschef för Skåne-Blekinge och Halland. Liz Sandgren har även gått in som ekonomichef på halvtid i riksorganisationen vilket gjort att organisationen haft en god insyn i diskussioner och resonemang och är väl förberedda inför nya system och arbetssätt för 2025.

Under året har vi deltagit på dialogmöten med regioner och kommuner – och utvecklat system för arbetsfördelning och dokumentation för våra medarbetare.

4.2 Personal och arbetsmiljö

En arbetsmiljöenkät har skickats ut och fyllts i av samtliga medarbetare. Arbetsgrupper för mer effektiva möten och överflödiga arbetsuppgifter har tillsatts.

Avdelningen har haft 6 digitala arbetsplatsträffar under året (februari, april, september, oktober, november, december) samt 4 fysiska APT. Dessa ägde rum i Malmö den 17 januari, 21 mars i Helsingborg, 13 juni i Malmö, 19 september i Helsingborg, dit även medarbetare från Halland bjöds in. Tillsammans med Halland genomfördes också en planeringskonferens i november med syfte att förbereda inför vår gemensamma avdelning Syd.

Fysisk arbetsmiljö

Enkätsvaren om fysisk arbetsmiljö som skickades ut i början av 2024 visade att majoriteten av de anställda är nöjda med den fysiska arbetsmiljön. Alla önskemål och anmärkningar som kom in i enkäten har behandlats av skyddskommittén och alla har fått uppföljning, individuell vid behov, samt genom kunskapsutjämning på arbetsplatsträffar.

Under året har vi renoverat stora delar av lokalerna i vårt kulturhus i Malmö – Sofiepark – där stora salen, receptionen och foajén fått ett rejält ansiktslyft med ommålning, nytt kök, ny reception och nya golv. Allt för att

skapa en trivsamt och fungerande arbetsmiljö och för att våra grupper inom kultur ska få en infrastruktur att trivas och verka i på lång sikt.

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Den arbetsmiljöenkät som skickades ut till samtliga medarbetare under våren visade att majoriteten av medarbetarna upplever att den psykosociala arbetsmiljön är bra. Det inkom synpunkter kring att arbetsmiljön skulle gynnas av kortare och effektivare möten och mindre administration. Som ett resultat av detta tillsattes två arbetsgrupper av ledningsgruppen - en om effektiva möten och en om onödiga arbetsuppgifter. Något fler personer än tidigare vid tidigare enkäter upplevde att de inte kan påverka sin arbetssituation. Förmodligen har detta att göra med nedskärningarna och omorganiseringen.

Under året har två grupper arbetat internt inom norm- och inkluderingsfrågor samt miljöfrågor. Grupperna har föreslagit åtgärder, bidragit med övningar samt internutbildningar i samband med arbetsplatsträffar (APT) med syfte att främja en inkluderande arbetsmiljö och hållbarhetstänk inom organisationen.

Kompetensutveckling

Flertalet kompetenshöjande insatser har skett i avdelningen under året. Den 22 oktober genomförde SISAM, Skånes Studieförbund i Samverkan, en dag för verksamhetsutvecklare som har verksamhet i Skåne. Heldagen som lyfte *Att vara verksamhetsutvecklare i förändringarnas tider*. Träffen hade deltagare från nästan samtliga studieförbund i regionen och ägde rum i Studieförbundets Stora sal i Malmö.

Fyra medarbetare har gått utbildarlyftet – riksorganisationens vidareutbildning för utbildare, som pågått under flertalet månader med både digitala träffar samt träffar på Studieförbundets kontor i Stockholm. Ledningsgruppens sex personer gick kursen *Förändringsledning*, två chefer deltog i *Forma team i världsklass* med Framfot den 7 maj med fokus på att leda under en omorganisering.

Samtliga medarbetare har deltagit på en brandskyddsutbildning i juni i Malmö. Två medarbetare har gått *community organizing*-utbildning under tre dagar i Stockholm. En medarbetare har gått en kurs i facilitering. Två medarbetare har gått instruktörsutbildning för att kunna hålla i hjärt- och lungräddningsutbildningar. Ytterligare sex medarbetare har gått hjärt- och lungräddningsutbildning. 11 medarbetare har gått internutbildningen "Att söka och leda projekt". Fyra medarbetare har gått utbildning kring sexuell hälsa och rättigheter med RFSU. Gustavutbildning genomfördes för alla verksamhetsutvecklare i juni. En medarbetare har gått kortkurser i effektmätning. Åtta medarbetare gick L1 (ledarskapsutveckling) under en dag i Helsingborg. Två medarbetare gick en tre dagar lång UL-utbildning (utvecklande ledarskap) för företaget Rezon. Vi har också erbjudit samtliga medarbetare internutbildningar inom pedagogik, kommunikation och administration genom utbildningsmaterial från företaget Moderskeppet.

Kompetensutvecklingsinsatserna har grundats på behovsanalyser genomförda i samråd mellan chef och medarbetare.

Personal

Under året har vi genomfört en stor omorganisation för att möta de nya ekonomiska villkoren. Två medarbetare valde att lämna oss för att gå vidare till andra arbetsgivare och en medarbetare gick i pension. Dessa tjänster

ersattes endast med en 50% ig tjänst. Vidare sade vi i omorganisationen upp sju tjänster pga. arbetsbrist. Omfattningen totalt blir därmed en minskning med tio personer, 8,8 årsarbetare.

Facklig samverkan

Skyddskommittén har sammanträtt vid två tillfällen. Detta för att resonera kring uppföljningen av de två arbetsmiljöenkäterna.

Samarbetet med den lokala Unionenklubben har fungerat väl. Under året har parterna arbetat såväl med förhandling (MBL §11) som med information (MBL §19).

4.3 Kommunikation

Intern kommunikation

Avdelningen har tillsammans med Halland varit pilot inför sammanslagning av Teams inför den nya organisationen. Vi skapade Teams Syd under hösten för att skapa en smidig övergång till den nya avdelningen 2025. Vi har satsat på att (om)organisera i Teams, skapa nya strukturer, samt tillsatt en referensgrupp för att skapa bästa förutsättningar för gemensam struktur i Teams under kommande år som passar hur verksamheten kommer att vara organiserad under 2025.

Extern kommunikation

Under 2024 har Studiefrämjandet Skåne-Blekinge producerat ett kursprogram för allmänheten samt två nyhetsbrev – *Gröna nyheter* – vilka skickades ut till alla studiecirkelledare, deltagare och styrelsemedlemmar. Vi har också skapat affischer och broschyrer för att sprida gemensamma aktiviteter som arrangeras tillsammans med våra medlemsorganisationer och samarbetspartners. Vi har varit aktiva på sociala medier, genom vilka vi publicerat och annonserat de kurser och evenemang som vi erbjuder allmänheten.

Vi har också skapat en [film på temat hållbarhet](#) till Region Skåne som sammanfattar våra aktiviteter inom det tematiska området i just Skåne. Vi har även tryckt upp marknadsföringsmaterial, som beachflaggor och rollups, som använts i samband med våra folkbildande aktiviteter.

4.4 Administration och IT

Genom ständiga förbättringar, kompetensutveckling samt att snabbt anamma nya digitala verktyg har vi fokuserat på att minimera och effektivisera vår administration.

En stor del av vår administration och IT har en rikstäckande infrastruktur, där vi använder Office 365, Rillion, Rillion Contract, Agda/Expense, Hypergene, med flera. All vår dokumentation kring våra arrangemang med ledare och

samverkansparter sker uteslutande i det digitala systemet *Gustav*, vilket är studieförbundens gemensamma verksamhetsrapporteringssystem.

Vi har fortsatt att arbeta i en gemensam digital miljö i Teams, vilket ersatt individuella digitala rutiner. I Teams arbetar vi med gemensamma arbetsytor och applikationer som Lists, Planner, OneNote, Viva Engage. De gemensamma arbetsytorna har ökat effektiviteten och minskat sårbarheten i vår administration.

Under året har vi i dessutom genomfört en omfattande insats genom att inventera avdelningens material genom kartläggning, märkning och registrering av Studiefrämjandets material i programmet Lists.

5. Ekonomi

Vi hade budgeterat ett minusresultat om – 7 500 t kr men resultatet blev i stället – 5 523 t kr. En av orsakerna till avvikelser såväl på intäkts- som på kostnadssidan är att projekt beviljats efter beslut om budget. På intäktssidan har vi förutom högre projektintäkter också fått högre intäkter då flyttade fonder som var bokförda på ingående värde och som vid flytt till ny organisation bokförts till utgående värde.

På kostnadssidan handlar avvikelserna främst om kostnader på drygt 1 500 t kr som vi inte budgeterat för 2024 då personal sades upp under senhösten, detta kommer att ge effekter under 2025. Vi har kostnader för renovering av våra lokaler i Malmö på 1 300 t kr. Vi har sagt upp ca 300 kvm kontorsyta, skapat ett nytt verksamhetsrum, byggt om och säkerställt kontorsplatser bland annat i verksamhetsrum.

Under året har vi lämnat våra lokaler i Hässleholm och vid årsskiftet lämnade vi även våra lokaler i Ystad, i Ystad har vi träffat en överenskommelse till en kostnad av 100 t kr som inneburit att vi kunnat lämna lokalen två år innan hyrestidens utgång.

5.1 Sammanfattat ekonomiskt resultat

Konto	Utfall 2024	Utfall 2023	Budget 2024	Prognos 2 2024
Deltagar och försäljningsintäkter	3 805	3 357	3 637	4 152
Statsbidrag	17 444	19 554	17 129	17 444
Regionbidrag	4 823	4 772	4 772	4 841
Kommunbidrag	5 162	4 477	4 900	4 800
Lönebidrag	404	447	516	398
Övriga bidrag	4 127	4 803	1 642	4 931
Övriga intäkter	2 217	2 023	1 572	1 872
Summa Intäkter	37 983	39 433	34 167	38 439
Material och externa verksamhetstjänster	-4 400	-4 010	-4 139	-5 023
Lokaler, inventarier, fastighet	-9 392	-8 030	-9 197	-9 316
Förbrukningsinv, reparationer och frakt	-433	-701	-448	-515
Resekostnader	-118	-163	-191	-151
Marknadsföring	-195	-238	-235	-234
Kontorskostnader och övriga externa tjänster	-847	-796	-672	-746
Övriga externa kostnader	-82	-144	-85	-102
Personalkostnader	-29 814	-26 382	-27 204	-28 091
Poster av engångskaraktär	-197	0	0	0
Summa Kostnader	-45 479	-40 466	-42 170	-44 178
Ej konterade lev.fakturor	0	1	0	0
Summa Resultat före avskrivningar	-7 496	-1 032	-8 003	-5 739
Avskrivningar enligt plan	-344	-437	-297	-325
Summa Verksamhetsresultat	-7 839	-1 469	-8 300	-6 064
Finansiella intäkter och kostnader	2 316	586	800	153
Summa Resultat före bokslutsdispositioner	-5 523	-883	-7 500	-5 911
Bokslutsdispositioner	0	0	0	0
Summa Resultaträkning	-5 523	-883	-7 500	-5 911

6. Framtidsreflektion och lärdomsinsamling

6.1 Omvärld

Vår omvärld har även detta år präglats av väpnade konflikter i Ukraina och Israel-Palestina. I vår nära omvärld har vi mottagit information om att två studieförbund har tvingats att lägga ner sin verksamhet; Kulturens och Ibn Rushd. Att två studieförbund tvingas lägga ner ser vi som olyckligt. Samtidigt märker vi hur effekterna av nedskärningarna gör att folkbildningen under året tydligare lyfts som medel för att stärka demokratin och civilsamhället – vi hoppas att detta fortsätter även framöver.

6.2 Lärdomar

Ökade antal väpnade konflikter, polarisering, hög inflation och ökade extremväder visar på behovet av att skapa förutsättningar för dialog, lösningsfokus, konstruktiva samtal och handlingskraft.

Vi ser också att minskad finansiering får direkt effekt på studieförbundens muskler, handlingsutrymme, och i vissa fall, existens. I folkbildningen möts människor och perspektiv på gräsrotsnivå – en förutsättning för social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet på kort och lång sikt. Vi hoppas att vår omorganisering kommer att bidra till att minska effekterna som nedskärningarna har på Studiefrämjandets verksamhet och rusta vår organisation i en tid av förändringar. Folkbildningen behövs i vår samtid.

6.3 Prioriteringar

De prioriteringar som sattes för verksamhetsåret 2024 var att:

- **Utöka folkbildningsverksamhet som bidrar till att lösa samhällsutmaningar i socioekonomiskt utsatta områden.**

Detta prioriteringsområde var ett steg i riktningen att närma oss vårt strategiska mål att verka för demokrati och rättigheter i områden där behovet är särskilt stort. Vi kan konstatera att omorganiseringen och organisationsöversynen har gjort att vi inte lyckat prioritera detta i den utsträckning som vi önskat. Vi har tagit steg i rätt riktning – som att kartlägga var våra lokaler är belägna, haft workshop för medarbetare i november om hur vi kan fortsätta att arbeta med detta följande år. Insatserna har dock endast i begränsad utsträckning mynnat ut i utökad verksamhet.

- **Fortsätta att utveckla etik- och kvalitetsarbetet.**

Denna prioritering sattes med syfte att garantera att vår verksamhet håller hög kvalitet och i förlängningen erhålla förtroende hos allmänheten, deltagare, cirkelledare och föreningar. Vi har under året fortsatt med att utveckla system för vårt etikarbete och bland annat fyraögonkontroller. Vi har även utvecklat vår verksamhetsuppföljning med tydligare strukturer för uppföljning genom teamspecifika aktivitetsplaner. Vi har under flera tillfällen skickat ut enkäter till deltagare, som varit utformade för att fånga effekten av studiecirkelarna samt den pedagogiska

kvaliteten. Vi kan konstatera att vi haft överväldigande goda resultat i de svar som kommit in – där deltagare lyfter aspekter där de är nöjda med studiecirkelledarnas demokratiska metoder. Som genomgående tendenser lyfts också att studiecirkeln ökat deras kunskap, glädje eller känsla av gemenskap.

- **Driva verksamhet med studiecirkeln som huvudsaklig metod där ledare kontinuerligt erbjuds kompetensutveckling.**

I vår folkbildningsverksamhet skapar vi mötesplatser för lärande. Genom att cirkelledarna får förståelse för folkbildningens metodik, pedagogik och gemensamt lärande, ökar vår kompetens och kvalitet i verksamheten. I avdelningen har studiecirkeln varit bas – hela 80% av verksamheten bedrevs under 2024 i studiecirkelform, 10,5% som kulturarrangemang och 9,5% som annan folkbildning.

OM VERKSAMHETSFORMERNA STUDIECIRKEL, KULTURPROGRAM OCH ANNAN FOLKBILDNING

Studiecirkeln är en grupp om minst tre personer som planmässigt bedriver studier och gemensamt söker kunskap utifrån sina behov och intressen. Den är öppen för alla utan krav på formella förkunskaper. Deltagarna har inflytande över innehåll och upplägg och kunskap söks gemensamt där samtal och diskussion är en viktig del.

Ett kulturprogram ska ge kulturupplevelser genom föreläsning, sång/musik, dramatisk framställning, film/foto/bild, dans, utställning, litteratur, konst/konstnätverk eller tvärkulturell verksamhet som framförs inför eller tillsammans med deltagare. Det ska ha en sådan utformning att det bidrar till att skapa delaktighet, upplevelse och eftertanke.

Annan folkbildningsverksamhet är folkbildande verksamhet i friare och flexiblare former vilket ger studieförbunden möjlighet att pröva nya former och utveckla nyskapande folkbildningsverksamhet. Verksamheten ska dock uppfylla samma kvalitetskrav som studiecirkel- och kulturverksamheten.

7. Bilagor

7.1 Organisationsbeskrivning

Studiefrämjandet Skåne–Blekinge är en ideell förening som omfattar Skånes 33 kommuner, Region Skåne och Blekinges fem kommuner samt Region Blekinge. Bakom oss står nitton medlemsorganisationer (MO), folkrörelser vars inriktningar delvis präglar vårt arbete och vårt utbud, samt definierar vår särart i förhållande till de andra sju studieförbunden.

Medlemsorganisationer

Våra medlemsorganisationer är Adoptionscentrum, Friluftsförbundet, Fälthbiologerna, Förbundet Skog och Ungdom, Jordbrukare–Ungdomens Förbund, Jordens Vänner, Koloniträdgårdsförbundet, Riksförbundet Hem och Skola, Riksförbundet Sveriges 4H, Svenska Brukshundklubben, Svenska Jägareförbundet, Svenska Kennelklubben, Svenska Naturskyddsföreningen, Svenska Turistföreningen, Indiego, Sveriges Hundungdom, BirdLife Sverige, Sverok och Sveriges Sportfiske- och Fiskevårdsförbund.



Kontor och verksamhetslokaler

Studiefrämjandet Skåne–Blekinge har under året drivit verksamhet i Skåne och Blekinge. Vi har haft bemannade kontor i Eslöv, Helsingborg, Hässleholm (tills september), Klippan, Kristianstad, Lund, Malmö, Ronneby och Ystad. Vi har även obemannade verksamhetslokaler i Bromölla, Hässleholm, Karlskrona, Kristianstad, Osby, Ronneby, Sölvesborg, Ängelholm och Östra Göinge.

Styrelse och medarbetare

Avdelningen Skåne–Blekinge har under största delen av året varit organiserad i tre team samt ett stabsteam; djur och natur, kultur och musik, samt samhälle. Under hösten har djur och naturteamet inkorporerats i de andra teamen som efter årsskiftet kommer att benämnas som enheter som i sin tur består av olika verksamhetsgrupper.

Team Samhälle har framför allt arbetat med kulturverksamhet samt insatser som bidrar till samhällsutmaningar. Det innefattar bland annat *Älskade barn*, *Allt vi inte pratar om*, *Killar för förändring*, *digitalisering* och *svenska cirklar*. Teamet arbetar även i stor utsträckning med verksamhet som är finansierad av projektmedel, samt med kulturverksamhet. Team Djur, natur och miljö, arbetar med verksamhet tillsammans med våra medlemsorganisationer som på olika sätt är kopplade till exempelvis olika former av hundkurser, vandringar, naturupplevelser eller koloni- och trädgårdsodling. Teamet arbetar också med folkbildning inom områdena omställning och miljö. Team Musik och kultur arbetar i stor utsträckning inom tematiken musik, och samordnar verksamhet tillsammans med våra medlemsorganisationer inom spelkultur och framträdande. Teamet arbetar också med rollspel och annan spelkultur, olika former av skapande konstformer, band och körsång, konserter och scenframträdanden. Teamet samordnar Livekarusellen, Danskarusellen samt en mängd aktiviteter i samband med Sweden Rock.

Teamen har under året inte varit begränsade till ett specifikt geografiskt område utan arbetat ämnesspecifikt i regionerna. Avdelningen har en ledningsgrupp som leds av verksamhetschef Liz Sandgren. Den har bestått av AnnaKarin Johansson, Mirjam Wallin, Olivia Malmqvist, Patrik Nilsson och Rickard Andersson.

Team Djur och Natur

AnnaKarin Johansson	Teamchef	Malmö
Lars-Henrik Sörensson	Administratör	Malmö
Andrea Pettersson	Verksamhetsutvecklare	Helsingborg (tom 2024-07-30, 80 %)
Emma Berg	Verksamhetsutvecklare	Malmö (tom 2024-08-31)
Josefin Karlsson	Verksamhetsutvecklare	Ronneby
Josefine Almrike	Verksamhetsutvecklare	Eslöv
Mari Graneskog	Verksamhetsutvecklare	Kristianstad
Rosita Andersson	Verksamhetsutvecklare	Ronneby
Sanna Grewell	Verksamhetsutvecklare	Malmö
Sigrid Magnusdotter	Verksamhetsutvecklare	Malmö

Team Musik och Kultur

Mirjam Wallin	Teamchef	Malmö
---------------	----------	-------

Bodil Schönbeck	Administratör	Kristianstad (50 %) tillhör stabsteamet
Anders Nilsson	Verksamhetsutvecklare	Klippan (75 %)
Hasse Skoglund	Verksamhetsutvecklare	Kristianstad
Kristina Lindén	Verksamhetsutvecklare	Lund
Lasse Johansson	Koordinator/ljudteknik	Malmö
Linda Lantz	Verksamhetsutvecklare	Ystad (25 %)
Lotta Pedersen	Verksamhetsutvecklare	Malmö
Maria Lundberg	Verksamhetsutvecklare	Lund
Maria Malkert	Verksamhetsutvecklare	Helsingborg
Mike Jakobsson	Pedagog	Malmö
Per Eskilsson	Verksamhetsutvecklare	Helsingborg
Patrik Nilsson	Verksamhetsutvecklare	Hässleholm (20 %) tillhör stabsteamet
Tina Larsson	Verksamhetsutvecklare	Ystad (50 %)
Team Samhälle		
Olivia Malmquist	Teamchef	Helsingborg
Märta Bergkvist	Administratör/v-utvecklare	Malmö (tom 08–31)
Asma Shiekh Attieh	Verksamhetsutvecklare	Helsingborg (fr 09–01)
Carita Lott	Verksamhetsutvecklare	Helsingborg
Isis Wikén	Verksamhetsutvecklare	Kristianstad (50 %) tillhör stabsteamet
	Projektleddare	Malmö
Claudia Rebeggiani	Verksamhetsutvecklare	Malmö
Rebecca Göthe	Verksamhetsutvecklare	Eslöv
Sabina Bico	Verksamhetsutvecklare/ Projektansvarig Blekinge	Ronneby
Stab		
Liz Sandgren	Verksamhetschef	Kristianstad
Bodil Schönbeck	Administratör	Kristianstad (100 % till 08–31, 40 % fr 09–01)
Katarina Jeppsson	Administratör	Kristianstad (50 % från 08–26)
Maria Jakobsen	Administratör	Malmö (80 %)
Linn Mauritzson	Kulturhusansvarig Sofiepark	Malmö (fr 06–01)
Carita Lott	Marknadsföringsansvarig	Kristianstad (50 %)
Frida Ekerlund	Strategisk utvecklare	Malmö
Patrik Nilsson	Utbildningsansvarig	Hässleholm (80 %)
Rickard Andersson	Verksamhetscontroller	Malmö

Styrelsen

Styrelsen bestod av sex ledamöter, inga ersättare samt en ordförande. Styrelsen hade sju styrelsemöten varav en också var utökad till konferens.

Andreas Brodin	Ordförande
Lisbet Lindskog	Vice ordförande
Michael Carlqvist	ledamot (nyval, 2 år)
Sara Öberg	ledamot (omval, 2 år)
Johan Krönmark	ledamot (omval, 2 år)
Anette Thomasson	ledamot (tidigare vald på två år)
Maria Lundin	ledamot (tidigare vald på två år)
Isis Wikén	personalrepresentant (anmäld som personalrepresentant)

Studiefrämjandet Skåne–Blekinge har en lokal fackklubb; Unionenklubben Studiefrämjandet Skåne–Blekinge. Lise-Lott Pedersen har varit ordförande. Huvudarbetsmiljöombud var Lars-Henrik Sörensen och arbetsmiljöombud var Sigrid Magnusdotter.

Vi är även representerade i andra styrelser.

Patrik Nilsson är ledamot i Blekinge läns bildningsförbunds styrelse samt ordförande i Studieförbunden i samverkan, Skåne Nordost.

Mirjam Wallin är ledamot i SISAM:s styrelse.

7.2 Hållbarhetsredovisning

Studiefrämjandet Skåne–Blekinge har under året haft en miljögrupp som arbetat med miljöfrågor internt och externt.

Under året har vi genomfört två utvärderingar av miljöarbetet, vilket involverat all personal. Vi har fortsatt det systematiska miljöarbetet i vår interna miljögrupp, vilken innefattar en representant från varje team. Miljögruppen har haft regelbundna möten och har, genom intern dialog, utformat en ny miljöpolicy som har fått godkännande från ledningsgruppen.

Under året har Studiefrämjandet Skåne–Blekinge gjort 1276 individuella resor (jämfört med 1 978 individuella resor 2023) om 55 594 kilometer med kollektivtrafik genom Skånetrafiken, (97 243 2023), vilket är 6 750 kg mindre koldioxid jämfört med om vi hade rest med bil. Detta enligt Skånetrafikens genomsnittliga koldioxidberäkningar. Statistiken omfattar inte Blekingetrafiken.

7.3 Årsredovisning

Se separat bilaga 1.