

## **26.1 ARBETSORDNING FÖR VALBEREDNING FÖR STUDIEFRÄMJANDETS FÖRBUND**

### **Dokumentets syfte och omfattning**

Syftet med arbetsordningen är att beskriva och tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete, samt fastställa vilka grundläggande krav som ska uppfyllas av ledamöter i valberedningen. Arbetsordningen ska underlätta för medlemmar och aktiva i Studieförbundet Studieförbundet organisation att nominera och välja representanter till organisationens förtroendemannauppdrag.

### **2. Valberedningens uppdrag**

Valberedningen arbetar för organisationens medlemmar genom att under verksamhetsperioden förbereda förslag till val av ny styrelse vid nästkommande förbundsstämma, i enlighet med Stadgar för Studieförbundet Studieförbundet förbund, § 15 punkt 18–20 samt punkt 22. Valberedningen presenterar även förslag till val av revisorer och revisorssuppleanter, samt förslag till val av mötesordförande och av förbundsstyrelsen utsedd mötessekreterare.

Valberedningens förslag till ny förbundsstyrelse presenteras på förbundsstämman av sammankallande i valberedningen, eller av den som valberedningen inom sig beslutat utse för uppdraget.

Valberedningen ska löpande utvärdera samt vid behov till förbundsstyrelsen föreslå justering av arbetsordningen. Förbundsstyrelsens uppgift är att ta ställning till och till förbundsstämman lägga förslag till beslut om ny arbetsordning.

#### **2.1 Valberedningens sammansättning**

Enligt Stadgar för Studieförbundet Studieförbundet förbund, § 25 Valberedning, ska valberedningen bestå av fem ledamöter, varav en sammankallande. Till ledamot av valberedning får inte utses ledamot i förbundsstyrelse, revisor eller person som är anställd inom Studieförbundet Studieförbundet organisation. Förbundsstämman väljer ledamöter för en tid av två år eller till nästkommande förbundsstämma genomförs.

För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås att bli invald i valberedning ska vara väl förtrogen med Studieförbundet Studieförbundet organisation, profilområde samt det folkbildande uppdrag som Studieförbundet Studieförbundet ska genomföra i enlighet med Folkbildningsrådets villkor för statsanslag.

Vid val av valberedning ska, om möjligt, kön, ålder, bakgrund och föreningserfarenhet beaktas utifrån ett mångfaldsperspektiv.

Om ledamot i valberedningen föreslås att kandidera till inval i styrelsen ska denne lämna sin plats i valberedningen.

#### **2.2 Valberedningens arbete**

Valberedningens arbete inleds med ett uppstartsmöte där en konkret plan för arbetet fram till kommande förbundsstämma fastställs. Planen ska innehålla tidplan, hur arbetet ska fortlöpa och fördelas mellan valberedningens ledamöter, en uppskattning över valberedningens kostnader samt en beskrivning av valberedningens interna och externa kommunikation.

Valberedningens enskilda ledamöter ska, var och en eller gemensamt, under arbetets uppstartsfas säkerställa att de är väl insatta i Studieförbundet Studieförbundet stadgar och grundläggande styrdokument,

såsom Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag och Studieförämjandets strategiska mål.

Valberedningen ska vara synliga inom och utanför organisationen på ett sätt som gör det enkelt för dem som önskar att ta kontakt med valberedningen.

Valberedningens arbete ska tydligt kretsa runt tre huvudsakliga faktorer, var och en beskrivna nedan. Vid förbundsstämman ska valberedningens förslag till val av ny styrelse förklaras och motiveras utifrån de tre faktorerna.

### **2.2.1 Studieförämjandets behov och utmaningar**

Valberedningens arbete ska tydligt ta avstamp i Studieförämjandets behov och utmaningar. Efter informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys ska valberedningen skapa sig en bild av vilken kompetens den kommande förbundsstyrelsen behöver inneha.

Informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys bör bland annat innehålla deltagarstatistik, intervjuer av nuvarande styrelsemedlemmar samt högsta tjänsteperson/chef. Nuvarande styrelseledamöter bör även utvärderas utifrån närvaro vid styrelsemöten och engagemang i styrelsens arbete.

### **2.2.2 Mångfald i styrelsens sammansättning**

Valberedningens förslag ska bygga på en variation av ledamöter utifrån aspekterna kön, ålder och bakgrund. Målsättningen är att styrelsen ska upplevas som representativ för de deltagare som samlas i Studieförämjandets verksamhet. Mångfalden kan bland annat, förutom aspekterna ovan, avspeglas i kandidaternas organisationstillhörighet, erfarenhet av folkbildningens olika delar och funktioner samt geografisk spridning.

Valberedningen ska utförligt beskriva för förbundsstämman hur den arbetat för att förbundsstyrelsen ska präglas av mångfald och representativitet. I det fall valberedningens förslag inte är jämställt och/eller innehåller en god spridning i ålder ska extra vikt läggas vid att förklara för förbundsstämman varför det ej varit möjligt att uppnå detta. Beskrivningar av arbetssätt och motiveringar ska även presenteras skriftligen i förbundsstämmanhandlingarna tillsammans med valberedningens förslag.

### **2.2.3 Samarbete inom styrelsen**

Valberedningen ska arbeta utifrån målsättningen att presentera kandidater som förstår vikten av att samarbeta inom styrelsen samt med förbundskansliet. Valberedningens förslag till val av förbundsstyrelse ska ha potential att tillsammans som grupp utveckla organisationen.

## **2.3 Förberedelse inför val**

Valberedningens uppgift är att inför förbundsstämman i direktkontakt med samtliga nominerade kandidater, meddela vilka som kommer att föreslås till val av förbundsstyrelse.

I kommunikationen med de kandidater som ska föreslås till förbundsstämman ska valberedningen tydliggöra förbundsstyrelsens organisatoriska roll i Studieförämjandet, samt tydliggöra det folkbildande uppdrag som Studieförämjandet har. Det ska vara säkerställt att varje kandidat förstår innebörden av att förbundsstyrelsen arbetar för hela organisationen och att ingen ledamot kan representera ett särintresse i organisationen.

### **2.3.1 Förtroendevald revisor**

Den roll som en förtroendevald revisor har i processen med granskning av styrelsens arbete syftar till att vara ett komplement till revisionsbolagets granskning, som sker i enlighet med god revisors-

sed och god revisionsledning.

Till kandidat för val av förtroendevald revisor avråds därför valberedningen att föreslå en kandidat som till yrket är auktoriserad revisor, då denna kompetens uppfylls genom val av revisionsbolag och risken för sammanblandning av de två rollerna är överhängande.

## **2.4 Samverkan**

Valberedningen ska samverka med så många samarbetspartners som den bedömer är relevant och praktiskt är möjligt att samverka med. Ett antal grupper är av särskilt intresse för valberedningen att samverka med

- Riksförbundets kommunikationsenhet – kring kommunikationsplan och kanaler för intern och extern kommunikation
- Studieförbundets avdelningar – för kommunikation kring nominering av kandidater, samt analys för behov och utmaningar
- Studieförbundets nationella arbetsgrupper – för input till analys för behov och utmaningar
- Riksförbundets ledningsgrupp – för input till analys för behov och utmaningar
- Studieförbundets medlemsorganisationer – för kommunikation kring nominering av kandidater, samt analys för behov och utmaningar

## **2.5 Transparens och tystnadsplikt**

Valberedningen ska verka för stor transparens kring sitt arbete och processen med att ta fram kandidater till förslag för val av förbundsstyrelse vid förbundsstämman.

Mellan valberedningens ledamöter råder full transparens. Valberedningen ska ha ett strikt förhållningssätt gällande tystnadsplikt kring nominerade kandidater i kommunikation utanför valberedningen. Det ska vara upp till varje kandidat att själv avgöra om de vill tala öppet om sin nominering eller inte.